

***World-Café zu Euren methodischen
Erfahrungen in der Arbeit mit Gruppen***

Handlungsmethoden I

Marc Ludwig (45479)

22.11.2019

Gruppenarbeit

Bereitschaft zur Gruppenarbeit

„Gruppenarbeit basiert auf der Bereitschaft der am Arbeitsprozess mitwirkenden Teilnehmer, sich aktiv an ihr zu beteiligen, auf die verwendeten Methoden und die anderen Mitglieder einzugehen und die vereinbarten Regeln zu befolgen.“ (Baumann/ Gordalla 2014, S. 13)

Synergie

- unterschiedliche Denkmustern (-> möglichen Lösungsansätze)
- Bsp. interdisziplinäres Umfeld: fachliche Hintergründe = verschiedene Herangehensweisen zur Problemlösung
(ebd., S. 14)

World-Café zu
method. Erfahrungen

Einführung

Anwendung

Reflexion

Gruppenarbeit

Beziehung und Anerkennung

„Die Anerkennung von geleisteter Arbeit durch den Leiter oder andere Teilnehmer kann ebenfalls ein wesentlicher Antrieb für die Motivation eines Teilnehmers sein.“ (Baumann/ Gordalla 2014, S. 35)

- Kommunikation bedeutend für Gruppenarbeit
- Rahmenbedingungen vorher festlegen (ebd.)



World-Café zu
method. Erfahrungen

Einführung

Anwendung

Reflexion

World-Café

Kurzbeschreibung (Baumann/ Gordalla 2014, S. 171)

Die Moderatoren unterteilen das zu bearbeitende Thema in verschiedene Teilaspekte.

Anschließend bereiten sie mehrere Tische vor, an denen die Teilnehmer jeweils einen Teilaspekt bearbeiten. Zu diesem Zweck teilt sich die Gruppe gleichmäßig auf die verschiedenen Tische auf, wo die Moderatoren die Diskussionen nun als feste »Gastgeber« leiten.

Nach einer vorgegebenen Zeit wechseln alle Kleingruppen den Tisch und bearbeiten einen anderen Themenaspekt.

Zum Abschluss präsentieren die Gastgeber die Ergebnisse vor allen anderen Teilnehmern.

World-Café zu
method. Erfahrungen

Einführung

Anwendung

Reflexion

World-Café

Beschreibung (vgl. Baumann/ Gordalla 2014, S. 171f)

1. Phase: Thema der Sitzung in Teilaspekte aufteilen

2. Phase: Diskussionsrunden (+ Gastgeber*)

- Papier für Ergebnissicherung

Wechsel nach 15 min / neue Zusammensetzung

„Die Gastgeber hingegen bleiben an ihren Tischen und heißen die neuen Teilnehmer willkommen, indem sie ihnen ein bis zwei Minuten lang die wichtigsten bereits erarbeiteten Resultate präsentieren und sie bitten, an die bereits erdachten Ideen anzuknüpfen.“ (ebd.)

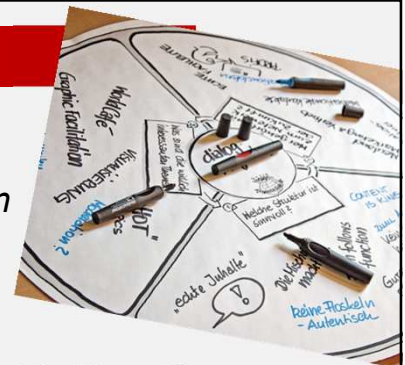
3. Phase: Präsentation der Ergebnisse

World-Café zu
method. Erfahrungen

Einführung

Anwendung

Reflexion



Leitfragen entwickeln



World-Café zu
method. Erfahrungen

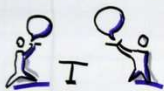
Einführung

Anwendung

Reflexion

und nun ihr...

Lenken Sie ihren Fokus auf
neue Erkenntnisse & tiefgehende Ideen!



Tragen Sie ihre eigene Sichtweise bei!

Hören Sie genau hin,
um wirklich zu verstehen!



Verbinden Sie Ideen miteinander!


Spielen, kritzeln, Malen sie-
halten Sie alles auf der Tischdecke fest!



Und haben sie natürlich Spaß dabei!

- Fokus auf das Legen, was wichtig ist
- Eigene Ansichten beitragen
- Sprechen & hören mit Herz & Verstand
- Ideen verbinden
- Aufmerksamkeit auf neue Erkenntnisse und tiefgehende Fragen lenken
- auf die Tischdecke malen und kritzeln
- Spaß haben!

Input
mit frischen
Ideen
Tagesmenü
3-Gänge-Workshop
Cafe
an drei Tischen
Dessert: Präsentation
als süßer Abschluss
Guten
Appetit!



Wie kommen wir in einen bedeutungsvollen Dialog?

Moderation

Aufgaben während der Sitzung (Baumann/ Gordalla 2014, S. 38)

- *Der Moderator ist über das Thema sehr gut informiert, er darf die Diskussion aber nicht dominieren.*
- *Er ist kein Alleinredner oder Selbstdarsteller.*
- *Bei den Themen, an denen der Moderator selbst stark interessiert ist, muss ein anderer Teilnehmer die Moderation übernehmen.*
- *Der Moderator sorgt dafür, dass die Diskussion am Thema bleibt. Ab- und Ausschweifungen unterbindet er höflich, aber bestimmt.*

World-Café zu method. Erfahrungen

Einführung **Anwendung** Reflexion

Moderation

Fortsetzung: Aufgaben während der Sitzung (ebd.)

- *Der Moderationsstil ist aktiv: Der Moderator ermutigt passive Teilnehmer dazu, sich an der Diskussion zu beteiligen; dominante Teilnehmer bremst er.*
- *Die Beiträge der Teilnehmer fasst der Moderator zusammen und präzisiert sie, ohne ihren Inhalt zu verfälschen.*
- *Der Moderator schafft im Laufe des Moderationsprozesses Transparenz für alle Teilnehmer.*
- *Er bezieht alle Teilnehmer ein und begeistert sie für die Gruppenarbeit.*

World-Café zu
method. Erfahrungen

Einführung

Anwendung

Reflexion

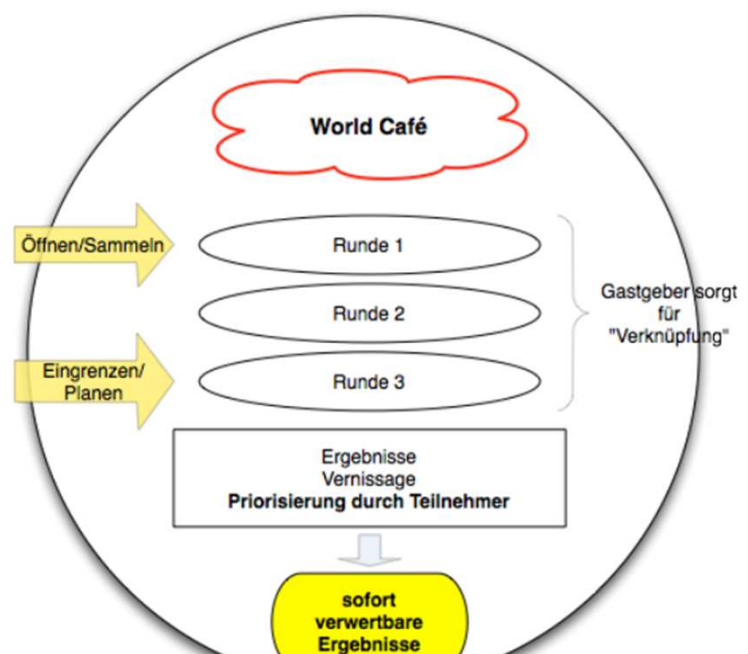
Moderation

Fragequalität

- 1. Frage: öffnend, analytisch, sammelnd
- 2. Frage: eingrenzend, handlungsorientiert

(vgl. initio Organisationsberatung 2014)

World-Café zu method. Erfahrungen



Quelle: https://cdn.organisationsberatung.net/wp-content/uploads/World_Cafe_-Beispieldokumentation_OrganisationsBeratung.Net_.pdf, Download am 21.11.2019

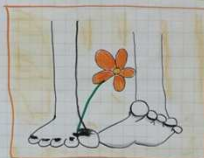
Variationen

Open Space

Vier Grundsätze im OS

- Die die da sind, sind genau die Richtigen
- Was auch immer geschieht, es ist das Einzige, was geschehen kann
- Es fängt an, wenn die Zeit reif ist.
- Vorbei ist vorbei... Nicht vorbei ist nicht vorbei

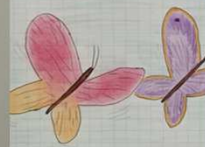
Das Gesetz der 2 Füße



Jede/r hat das Recht mit den Füßen abzustimmen

Ehre die Gruppe mit Deiner Abwesenheit, wenn Du weder etwas lernen noch beitragen kannst

Schmetterlinge



- schillern irgendwo, tanken auf
- werden ganz aktiv, wenn angewäht
- sind Zentren der Inaktivität und bieten deshalb viel Raum, in dem was passieren kann

Hummeln



- brummen von Gruppe zu Gruppe
- bestäuben und befruchten die Gespräche wechselseitig
- Besuch von einer Hummel ist eine Bereicherung

World-Café

Stärken

- *kreativer Prozess der Ideenentwicklung*
- *informell und inklusiv*
- *kann sehr kostengünstig und einfach organisiert werden*

Schwächen

- *erfordert eine klare und relevante Fragestellung*
- *eignet sich nicht, um unmittelbare Entscheidungen zu treffen*

(Bertelsmann Stiftung 2013)



World-Café zu
method. Erfahrungen

Einführung

Anwendung

Reflexion

World-Café

Sinnvoll einzusetzen, wenn

- *eine große Gruppe in einen authentischen Dialog miteinander treten soll*
- *Input generiert, Wissen geteilt und innovatives Denken angeregt werden sollen*
- *Handlungsmöglichkeiten entwickelt werden sollen*

Nicht sinnvoll einzusetzen, wenn

- *es eine vorbestimmte Lösung oder Antwort gibt*
- *die Teilnehmer nur informiert werden sollen, statt miteinander ins Gespräch zu kommen*
- *ein bestimmter Plan im Detail diskutiert werden soll*

(ebd.)

**World-Café zu
method. Erfahrungen**

Einführung

Anwendung

Reflexion

Quellen

Baumann, Martin/ Gordalla, Christoph (2014): Gruppenarbeiten. Methoden. Techniken. Anwendungen. Stuttgart.

Bertelsmann Stiftung (2013): Beteiligungskompass. URL: <http://www.beteiligungskompass.org>. Download am 12.11.2019.

Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (2014): Methode: World Café. URL: <http://www.einfachgutelehre.uni-kiel.de/allgemein/world-caf>. Download am 12.11.2019.

managerSeminare (2004): Arbeiten beim Kaffeetrinken. URL: <http://www.theworldcafe.com/wp-content/uploads/2015/07/GermanTWC2.pdf>. Download am 12.11.2019.

Rabenstein, Reinhold/ Reichel, René/ Thanhoffer, Michael (2009): Das Methoden-Set. 5 Bücher für Referenten und Seminarleiterinnen. 13. Aufl. Münster: Ökotoxia.

World Café Community (2002): Eine kurze Einführung, um Gespräche in Gang zu bringen. URL: <http://www.theworldcafe.com/wp-content/uploads/2015/07/Germancafetogo.pdf>. Download am 12.11.2019.

World-Café zu
method. Erfahrungen

Einführung

Anwendung

Reflexion